

**NIVEL DE SATISFACCIÓN Y PERSPECTIVA DE LOS EGRESADOS DE  
FARMACIA Y BIOQUÍMICA SOBRE OFERTA LABORAL EN UNA  
UNIVERSIDAD DEL PERÚ**

STUDY OF THE LEVEL OF SATISFACTION AND PERSPECTIVE OF GRADUATES  
IN PHARMACY AND BIOCHEMISTRY FROM A UNIVERSITY IN CUSCO  
REGARDING THE JOB MARKET.

Garcia quispe M, Arriaga Huisñay N, Soto Chillitupa J, Anahí Cardona -Rivero

Garcia quispe Mayda Amanda 1

Citar como:

1 Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

2 Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica

ORCID: <https://orcid.org/0009-0007-6909-5449>

Soto Chillitupa Jakelyne 1

1 Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

2 Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002>

Arriaga Huisñay Niels Ruffini 1

1 Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

2 Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica

ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-5428-1704>

Anahí Karina Cardona Rivero 1

1 Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

2 Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6397-9162>

Lesgui Alviz Ñahui 1

1 Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

2 Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7459-9675>

Contribuciones de los autores: Mayda Amanda Garcia Quispe, Jakelyne Soto Chillitupa, Niels Ruffini Arriaga Huisñay, Anahí Karina Cardona Rivero y Lesgui Alviz Ñahui realizaron el análisis y elaboración del artículo científico.

Financiamiento: Autofinanciado

Conflicto de interés:

Yo Mayda Amanda Garcia Quispe, declaró no tener conflicto de interés, no haber recibido pago alguno de ninguna institución, ni otras relaciones o actividades que puedan afectar la objetividad del manuscrito; según lo señalado en la declaración Jurada y el formulario de conflicto de interés.

(COI).

Yo Jakelyne Soto Chillitupa, declaró no tener conflicto de interés, no haber recibido pago alguno de ninguna institución, ni otras relaciones o actividades que puedan afectar la objetividad de manuscrito; según lo señalado en la declaración Jurada y el formulario de conflicto de interés (COI).

Yo Niels Ruffini Arriaga Huisñay, declaró no tener conflicto de interés, no haber recibido pago alguno de ninguna institución, ni otras relaciones o actividades que puedan afectar la objetividad de manuscrito; según lo señalado en la declaración Jurada y el formulario de conflicto de interés (COI).

Yo Anahí Karina Cardona Rivero, declaró no tener conflicto de interés, no haber recibido pago alguno de ninguna institución, ni otras relaciones o actividades que puedan afectar la objetividad de manuscrito; según lo señalado en la declaración Jurada y el formulario de conflicto de interés (COI).

Yo Lesgui Alviz Ñahui, declaró no tener conflicto de interés, no haber recibido pago alguno de ninguna institución, ni otras relaciones o actividades que puedan afectar la objetividad de manuscrito; según lo señalado en la declaración Jurada y el formulario de conflicto de interés (COI).

Correspondencia:

Nombre y apellidos: Mayda Amanda Garcia Quispe

Dirección: Av. Evitamiento, A-7, San Sebastian, Cusco

Email: [201306@unsaac.edu.pe](mailto:201306@unsaac.edu.pe)

## RESUMEN

El **objetivo** fue determinar el nivel de satisfacción y perspectiva de los egresados del año 2018 a 2022 de la escuela profesional de farmacia y bioquímica de la UNSAAC sobre la oferta laboral actual. **La metodología** fue un estudio descriptivo, transversal, prospectivo, siendo la población estudiantes egresados, obteniendo como muestra 103 estudiantes. El instrumento utilizado fue un cuestionario validado por juicio de expertos que constó de 19 preguntas, se procedió a la recolección de datos, los resultados obtenidos se procesaron en el programa estadístico SPSS v.27 aplicando la prueba estadística de Chi cuadrado. **Los resultados** revelaron mayor participación femenina (66%), edad inferior a 26 años (32%), de ocupación en atención clínica (46.6%). En su perspectiva inicial, la industria farmacéutica (41.7%) fue la opción preferida, la búsqueda de empleo en el área fue difícil (59.2%). La satisfacción se evaluó en varios aspectos: el 50.5% estaban satisfechos con la infraestructura, las relaciones con el empleador y compañeros fueron percibidas de manera neutral (41.7%) y (44.7%) respectivamente. Pero, la remuneración (24.3%) y horas de trabajo (28.2%) generaron insatisfacción. **Conclusión::** Este estudio brindó una visión integral sobre la satisfacción y perspectivas de los egresados, destacando la diferencia entre sus expectativas iniciales y la realidad laboral. La satisfacción global fue en su mayoría neutral. No se halló relación significativa entre la satisfacción y edad, género u ocupación.

**PALABRAS CLAVE:** Satisfacción laboral, egresados, remuneración, farmacia

## **ABSTRACT**

The objective was to determine the level of satisfaction and perspective of the graduates of the year 2018 to 2022 of the professional school of pharmacy and biochemistry of the UNSAAC on the current labor supply. The methodology was a descriptive, cross-sectional, prospective study, being the population graduate students, obtaining 103 students as a sample. The instrument used was a questionnaire validated by expert judgment consisting of 19 questions, and the data were collected and the results obtained were processed in the SPSS v.27 statistical program, applying the Chi-square statistical test. The results revealed greater female participation (66%), age under 26 years (32%), occupation in clinical care (46.6%). In their initial perspective, the pharmaceutical industry (41.7%) was the preferred option, job search in the area was difficult (59.2%). Satisfaction was evaluated in several aspects: 50.5% were satisfied with the infrastructure, relationships with the employer and colleagues were perceived neutrally (41.7%) and (44.7%) respectively. But, remuneration (24.3%) and working hours (28.2%) generated dissatisfaction. Conclusion:: This study provided a comprehensive view on the satisfaction and perspectives of graduates, highlighting the difference between their initial expectations and the reality of work. Overall satisfaction was mostly neutral., No significant relationship was found between satisfaction and age, gender or occupation.

**KEY WORDS:** Job satisfaction, graduates, remuneration, pharmacy.

## INTRODUCCIÓN

En los últimos años, la química farmacéutica ha experimentado un aumento en los índices de desempleo, especialmente en las regiones de la sierra de Perú. Este fenómeno no solo presenta un reto para los profesionales del área, sino que refleja una creciente desconexión entre las expectativas del mercado laboral y las competencias adquiridas por los egresados. Según Ventura y Brindis (2022), el desempleo en el sector farmacéutico es uno de los principales desafíos en la región central del país, lo que subraya la necesidad de un análisis más profundo de las dinámicas del mercado laboral, particularmente en contextos regionales específicos (1).

La falta de oportunidades laborales adecuadas resalta la urgencia de adaptar la formación académica a las demandas del entorno profesional, las necesidades del mercado, contribuyendo así a mejorar la empleabilidad de los egresados. Arroyo y Gamarra (2019) destacan que, en el caso de Cusco, la formación profesional y las redes sociales son fundamentales para la inserción laboral, donde la experiencia y las conexiones laborales son cruciales para acceder a empleos adecuados (2).

Además, la falta de experiencia laboral y la limitada creación de redes de contacto dificultan la integración de los egresados en el mercado laboral, lo que afecta directamente su satisfacción profesional. Este aspecto es clave, ya que la satisfacción laboral influye en la calidad del servicio prestado, especialmente en sectores de alta responsabilidad como la farmacia. La investigación de Tarazona (2021) demuestra que la satisfacción laboral tiene un impacto significativo en el rendimiento profesional, resaltando la importancia de factores como la supervisión y el ambiente de trabajo, elementos igualmente aplicables a los profesionales farmacéuticos (3).

En el sector salud, estudios como el de Cachi Quispe (2022) evidencian cómo el síndrome de burnout afecta la satisfacción laboral, un fenómeno que podría extrapolarse al ámbito farmacéutico debido al estrés y las exigencias propias de la profesión (4). Rozas Choque (2021) señala que las habilidades gerenciales son determinantes en la satisfacción laboral del personal de salud, demostrando su impacto en aspectos como la retribución, el ambiente y las condiciones de trabajo (5). Asimismo, Huanca Poliar (2022) concluye que, aunque la

formación académica influye en la satisfacción laboral, la relación entre ambos factores es moderada, lo que sugiere que la educación debe alinearse con las expectativas del mercado para mejorar tanto la satisfacción como el desempeño de los químicos farmacéuticos (6).

La insatisfacción laboral y la falta de empleos adecuados afectan no solo la estabilidad económica de los egresados, sino también su bienestar general. La escasez de trabajos alineados con su formación y competencias impacta directamente en su satisfacción laboral, aspecto que ha sido ampliamente estudiado en el sector salud. Maldonado Casanova (2017), por ejemplo, muestra que las condiciones laborales tienen una relación significativa con la satisfacción de los químicos farmacéuticos, sugiriendo que la mejora del entorno laboral podría ser clave para aumentar su bienestar (7).

La desconexión entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral constituye otro desafío relevante. Torres (2019) subraya que los egresados universitarios en el Perú enfrentan dificultades para insertarse en el mercado laboral, reflejadas en altas tasas de desempleo y subempleo. La especialización y la calidad de la formación juegan un papel crucial en la empleabilidad de los egresados (8). Esta desconexión es especialmente evidente en las regiones periféricas, como la sierra peruana, donde los jóvenes enfrentan mayores barreras para acceder a empleos dignos que correspondan con su preparación académica.

El presente estudio propone analizar los factores que inciden en la empleabilidad y el bienestar de los químicos farmacéuticos, y ofrecer posibles soluciones para mejorar su inserción en el mercado laboral, considerando las perspectivas de los egresados.

## **MÉTODOS**

El presente trabajo de investigación es un estudio descriptivo transversal y prospectivo, se empleó el enfoque general del método científico observacional. Se determinó la muestra, con un total de 103 estudiantes egresados encuestados, se elaboró el cuestionario con el consentimiento informado para su posterior validación por el juicio de expertos, obteniendo una aprobación superior a 80%, iniciando así con la aplicación del instrumento. Se realizaron 19 preguntas sobre datos generales de los estudiantes como la edad, género y ocupación, y como preguntas específicas sobre la perspectiva de oferta laboral y la satisfacción laboral. Se tomó en cuenta el valor de las respuestas como muy satisfecho, satisfecho, neutral, insatisfecho y muy insatisfecho. Previo consentimiento informado; se obtuvieron los resultados para ser analizados por el programa estadístico SPSS.V27. Ya teniendo los datos obtenidos se analizaron con el programa estadístico SPSS V.27 (Statistical Package for Social Science) y se

utilizó la tabla cruzada de Chi Cuadrado, (con significancia < 0.05) de esta manera se verificó si la variable de satisfacción tiene relación significativa con las variables no intervinientes, obteniendo así conclusiones precisas sobre la satisfacción y perspectivas laborales de los encuestados.

## RESULTADOS

**Tabla 01 Datos sociodemográficos**

EDAD	OCUPACIÓN					GÉNERO		TOTAL	
	Toxicología	Industria farmacéutica	Investigación científica	Atención farmacéutica	Docencia	No ejerzo la profesión	Masculino		Femenino
Menor de 26 años	0 0.0%	7 21.2%	0 0.0%	17 51.5%	0 0.0%	9 27.3%	7 21.2%	26 78.8%	33 100.0%
26-30 años	1 3.4%	8 27.6%	0 0.0%	13 44.8%	1 3.4%	6 20.7%	8 27.6%	21 72.4%	29 100.0%
31-35 años	2 9.5%	4 19.0%	1 4.8%	10 47.6%	4 19.0%	0 0.0%	10 47.6%	11 52.4%	21 100.0%
Mayor de 35 años	1 5.0%	5 25.0%	2 10.0%	8 40.0%	2 10.0%	2 10.0%	10 50.0%	10 50.0%	20 100.0%
TOTAL	4 3.9%	24 23.3%	3 2.9%	48 46.6%	7 6.8%	17 16.5%	35 34.0%	68 66.0%	103 100.0%

Se pudo observar una mayor participación femenina con 68%. El área de atención farmacéutica es la de mayor prevalencia con 46.6% y la de menor es el área de investigación científica con 2.9%. Mayor participación de egresados menores de 26 años con 32%, y con edad mayor a 35 años un 19.4%.

**Tabla 02 Perspectiva de los egresados sobre la oferta laboral**

ÁREA PREFERIDA	¿FUE FACIL CONSEGUIR EMPLEO?		TOTAL
	si	no	
Salud pública	11 33.3%	22 66.7%	33 32.0%
Industria farmacéutica	16 37.2%	27 62.8%	43 41.7%
Investigación científica	5 62.5%	3 37.5%	8 7.8%
Farmacias privadas	5 41.7%	7 58.3%	12 11.7%
Docencia	5 71.4%	2 28.6%	7 6.8%
<b>TOTAL</b>	42 40.8%	61 59.2%	103 100.0%

Se observa que las perspectivas iniciales difieren bastante de las condiciones actuales, el área preferida fue la industria farmacéutica con un 41.7% y salud pública con un 32%, un porcentaje bajo la docencia con un 6.8%. No todos lograron conseguir un empleo seguro en el área que deseaban, el 59.2% no lograron conseguir ese trabajo preferido en un inicio.

**Tabla 03 Nivel de satisfacción laboral en relación a las variables sociodemográficas.**

		NIVEL DE SATISFACCIÓN					Total	CHI CUADRADO
		Muy satisfecho	Satisfecho	Neutral	Insatisfecho	Muy insatisfecho		
EDAD	Menor de 26 años	0	8	17	6	2	33	0.109
		0.0%	24.2%	51.5%	18.2%	6.1%	32.0%	
	26-30 años	3	10	10	2	4	29	
		10.3%	34.5%	34.5%	6.9%	13.8%	28.2%	
	31-35 años	2	12	4	3	0	21	
	9.5%	57.1%	19.0%	14.3%	0.0%	20.4%		
	Mayor de 35 años	1	7	9	3	0	20	
		5.0%	35.0%	45.0%	15.0%	0.0%	19.4%	
	Total	6	37	40	14	6	103	
		5.8%	35.9%	38.8%	13.6%	5.8%	100.0%	
GÉNERO	Masculino	3	11	12	7	2	35	0.58
		8.6%	31.4%	34.3%	20.0%	5.7%	34.0%	
	Femenino	3	26	28	7	4	68	
		4.4%	38.2%	41.2%	10.3%	5.9%	66.0%	
	Total	6	37	40	14	6	103	
		5.8%	35.9%	38.8%	13.6%	5.8%	100.0%	
OCUPACIÓN	Toxicología	0	2	1	1	0	4	0.239
		0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	3.9%	
	Industria farmacéutica	3	12	8	0	1	24	
		12.5%	50.0%	33.3%	0.0%	4.2%	23.3%	
	Investigación científica	1	2	0	0	0	3	
		33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	
	Atención farmacéutica	1	16	18	10	3	48	
		2.1%	33.3%	37.5%	20.8%	6.3%	46.6%	
Docencia	0	3	3	1	0	7		
	0.0%	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	6.8%		
No ejerzo la profesión	1	2	10	2	2	17		
	5.9%	11.8%	58.8%	11.8%	11.8%	16.5%		
	Total	6	37	40	14	6	103	
		5.8%	35.9%	38.8%	13.6%	5.8%	100.0%	

Se observa el nivel de satisfacción de los egresados en relación a las características sociodemográficas. Respecto a la edad, se observa un mayor nivel de satisfacción entre los 26 a 30 años el cual está representado en un 10.3% , no indicaron estar muy satisfechos, además el valor de chi cuadrado es mayor a 0.05, por lo cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta que no hay relación significativa entre las variables de satisfacción y edad.

En relación al género, el mayor nivel de satisfacción se encuentra en el género femenino con porcentaje de 38.2%, el menor nivel de satisfacción se encuentra en el género masculino con 31.4 % que se muestran neutral en cuanto a su satisfacción laboral, de igual manera el chi cuadrado es superior a 0.05, por lo cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta que no hay relación significativa entre las variables de satisfacción y género.

Por último, en cuanto a la ocupación, se observa que el mayor porcentaje de nivel de satisfacción se encuentra en el área de investigación científica con un 33.3% en relación con el área de toxicología y docente los cuales presentan un 0.0% de satisfacción. De la misma forma al determinar chi cuadrado se observa que es superior a 0.05, por lo cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta que no hay relación determinante entre las variables de satisfacción y ocupación.

## DISCUSIÓN

En referencia a la edad, podemos observar similitud en los resultados con la investigación “Clima organizacional y satisfacción laboral en el servicio de farmacia de un hospital de Huancayo” en el año 2021 a 2022, presentó una mayor participación de personal con un 65.9% de trabajadores jóvenes entre 18 a 28 años (9).

Respecto a los datos acerca del género del trabajo de investigación realizado donde hay mayor participación del sexo femenino lo cual es similar en los resultados con la investigación en el año 2021 a 2022, presentó una mayor participación de personal del sexo femenino 77.6% y personal masculino de solo 22.4% (9).

En relación a la ocupación se observa que el 46.6% de los encuestados mencionaron que su ocupación actual es la atención farmacéutica, lo que se diferencia de los resultados obtenidos en la investigación realizada por Gian Carlo S.M. y Rodrigo A. L. la gran mayoría de los encuestados trabajan como asistente y analista, mientras que solo una pequeña fracción trabajan como “coordinador/responsable” (11).

En relación a la empleabilidad de los egresados al conseguir un trabajo que desean En comparación con el trabajo realizado en la ciudad de Trujillo como resultado en esta investigación tenemos un mayor porcentaje de profesionales que no consiguieron empleo en el sector de mayor afinidad personal pero aún así es un indicativo de que sí consiguieron que sí se encuentran ejerciendo su profesión y otro porcentaje fue muy fácil encontrar el trabajo propuesto con un 44.7% esto ejemplifica que los egresados sí encuentran trabajo ya sea en el área que desean o en el que no y aún así no se encuentra en el área que desean siempre buscan evolucionar y superarse para lograr ese empleo deseado (10).

Respecto a la satisfacción relacionado al área en el que se desempeñaba los químicos farmacéuticos, el área con mayor satisfacción es el de investigación científica con un 33.3% seguido de la industria farmacéutica con una satisfacción total del 12.5% en relación a una investigación en una universidad de lima donde se evalúa la satisfacción laboral de químicos farmacéuticos desempeñados en el área de farmacia clínica en el cual se ponderarán una satisfacción media del 69.4%, a comparación de la investigación la atención farmacéutica se encuentra con un porcentaje muy bajo de satisfacción del 2.1%. los encuestados de esta área se encuentran satisfechos o se encuentran neutrales (7).

En relación a la edad con mayor nivel de satisfacción se evidencia que no necesariamente es el mismo con otras investigaciones como en la investigación realizada en la cerca del nivel de satisfacción laboral en trabajadores de boticas de Huancayo en la cual el mayor nivel de satisfacción se encuentra entre las edades de 18 a 28 años (8).

Con respecto a los datos obtenidos relacionando el nivel de satisfacción y sexo, se evidencia que el mayor nivel de satisfacción coincide con el estudio del nivel de satisfacción laboral en trabajadores de boticas de Huancayo en la cual el mayor nivel de satisfacción es el género femenino que presenta un mayor porcentaje de satisfacción en comparación al género masculino (8).

## **CONCLUSIÓN:**

De los 103 egresados de la UNSAAC entre 2018 y 2022, un 38.8% se mostró neutral respecto a su situación laboral, mientras que un 35.9% expresó satisfacción con su empleo. Los factores que contribuyen a esta satisfacción incluyen una buena remuneración, horarios flexibles, beneficios laborales, infraestructura adecuada y relaciones interpersonales positivas. En términos demográficos, el 66% de los encuestados son mujeres, y el 46.6% trabaja en el área de atención farmacéutica, aunque un 16% no ejerce la profesión.. Las expectativas iniciales de los egresados varían notablemente de la realidad. Mientras un 41.7% aspiraba a trabajar en la industria farmacéutica, un 55.3% no consiguió el empleo deseado. La búsqueda laboral se complicó para un 46.6% debido a los requisitos exigentes, especialmente la experiencia (67%). Las principales barreras para ingresar al mercado laboral fueron la falta de experiencia (43.7%) y la alta competencia por puestos estables (36.9%). Además, el 67% de los encuestados percibe que las oportunidades laborales para los químicos farmacéuticos han disminuido. Factores que aumentan la satisfacción laboral incluyen una buena infraestructura (50% de satisfacción), el trato de los empleadores (40%) y las relaciones con compañeros de trabajo (39.9%). En contraste, las principales causas de insatisfacción fueron la baja remuneración (24.3%) y los horarios de trabajo (28.9%). Por área, los egresados del sector farmacéutico mostraron la mayor satisfacción (12.9%), mientras que en las áreas de toxicología y docencia, la satisfacción fue nula. Los egresados de entre 26 y 50 años (10.3%) y las mujeres (5-9%) reportaron mayores niveles de satisfacción.

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

1. Ventura M, Brindis L. El desempleo en el sector farmacéutico en la región central del Perú. *Revista Peruana de Ciencias Sociales*. 2022;24(2):45-58.

2. Arroyo I, Gamarra A. La influencia de la formación académica y las redes sociales en la inserción laboral de los jóvenes en Cusco. *Revista de Investigación en Ciencias Sociales*. 2019;17(3):112-126.
3. Tarazona J. Satisfacción laboral y su relación con el rendimiento profesional en el ámbito educativo. *Revista de Psicología y Educación*. 2021;19(1):37-51.
4. Cachi Quispe L. El síndrome de burnout y su impacto en la satisfacción laboral del personal de salud en la región sur del Perú. *Revista Peruana de Salud Pública*. 2022;34(4):56-63.
5. Rozas Choque M. Habilidades gerenciales y satisfacción laboral en el personal de salud de la Microred Belempampa, Cusco. *Revista Peruana de Gestión de Salud*. 2021;10(2):109-120.
6. Huanca Poliar P. La relación entre la formación académica y la satisfacción laboral en los químicos farmacéuticos. *Revista de Formación Profesional*. 2022;8(3):144-157.
7. Maldonado Casanova K. Condición laboral y satisfacción del Químico Farmacéutico en el Hospital Nacional Hipólito Unanue. [Tesis]. Lima: Universidad César Vallejo; 2017.
8. Torres D. La inserción laboral de los recién egresados universitarios en el Perú. [Tesis]. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú, Facultad de Ciencias Sociales; 2019.
9. Ibarra Piñas GP, Estrada Alanya JI. Clima organizacional y satisfacción laboral en el servicio de farmacia de un hospital de Huancayo, 2021-2022 [Internet]. Huancayo: Universidad Peruana Los Andes; 2022 [citado 2024 Ago 28]. Disponible en: [https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20500.12848/6466/T037\\_7683260-42317650\\_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20500.12848/6466/T037_7683260-42317650_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
10. Vista de. Formación profesional y mercado ocupacional de la carrera de Farmacia y Bioquímica de la Universidad Nacional de Trujillo-Perú, 2012 [Internet]. Edu.pe; [citado el 16 de octubre de 2024]. Disponible en: <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/farmabioq/article/view/757/681>
11. Salas Mendoza GC, Acuña Leiva R. Análisis de la situación laboral y los resultados del logro de los objetivos educacionales de los egresados (promociones 2011, 2012 y 2013) de la carrera profesional de Farmacia y Bioquímica de la UNMSM [Tesis]. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2023.

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradecemos a la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, a la Escuela profesional y docentes de Farmacia y Bioquímica, por siempre impulsarnos a esforzarnos más y enseñarnos en el variado mundo que conlleva la profesión farmacéutica.